ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
Δασικές Βιομηχανίες Κύπρου Δημόσια Λτδ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Από την πρώτη μέρα λειτουργίας του το συγκρότημα των Δασικών Βιομηχανιών Κύπρου είχε σαν άξονες της πολιτικής του την ευημερία του προσωπικού του, την διασφάλιση ασφαλών και υγιεινών συνθηκών για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, την προστασία του περιβάλλοντος και την κερδοφορία και την συνεχή ανάπτυξη και βελτίωση των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών.

Συγκεκριμένα το συγκρότημα στοχεύει στη:

- **συνεχή ικανοποίηση των απαιτήσεων των πελατών και άλλων ενδιαφερομένων μερών**
- **διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του μέσα σε συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος**
- **συμμόρφωση με την νομοθεσία για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, για την περιβαλλοντική διαχείριση και για την χρηστή διαχείριση.**

Τα εργαλεία που εφαρμόζουμε για επίτευξη των πιο πάνω στόχων συμπεριλαμβάνουν τις πιο κάτω τακτικές ενέργειες και δράσεις:

- **αξιολογούμε συνεχώς τις εξελίξεις στην τεχνολογία, προϊόντα, απαιτήσεις πελατών και αλλαγές σε νόμους, κανονισμούς και πρότυπα**
- **διενεργούμε εκτιμήσεις κινδύνου και εκτιμήσεις περιβαλλοντικών πλευρών, οι οποίες μας οδηγούν στον προγραμματισμό δράσεων**
- **προσφέρουμε ευκαιρίες για συνεχή κατάρτιση όλου του προσωπικού μας**
- **σχεδιάζουμε και παρέχουμε εγκαταστάσεις και εξοπλισμό σύμφωνα με την υπάρχουσα τεχνολογία, τα πρότυπα ασφάλειας και τους νόμους και κανονισμούς.**
- **καθορίζουμε και ανασκοπούμε πρακτικά εφαρμόσιμους και μετρήσιμους στόχους για όλες τις δραστηριότητες μας**

Έχουμε σχεδιάσει και εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης / λειτουργίας σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001, ISO 14001 και ISO 45001. Την ευθύνη για τη διαμόρφωση, εφαρμογή και συνεχή βελτίωση του συστήματος έχει η Διεύθυνση, αλλά και όλο το προσωπικό στο συγκρότημα.

Η πολιτική αναθεωρείται σε τακτά χρονικά διαστήματα και είναι διαθέσιμη σε οποιονδήποτε τη ζητήσει.



Χάρης Χαραλάμπους

Εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής

ΠΟΛΙΤΙΚΗ FSC

Η εταιρία ΔΑΣΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΚΥΠΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ δεσμεύεται για τις αρχές που προωθούνται από το Συμβούλιο Διαχείρισης των Δασών (FSC) ® της περιβαλλοντικά κατάλληλης, κοινωνικά ευεργετικής και οικονομικά βιώσιμης διαχείρισης των δασών.

Η εταιρία ΔΑΣΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΚΥΠΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ διασφαλίσει ότι δεν συμμετέχει άμεσα ή έμμεσα στις ακόλουθες απαράδεκτες δραστηριότητες:

Παράνομη υλοτομία ή εμπορία παράνομων προϊόντων ξύλου ή δασών.
Παραβίαση παραδοσιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις δασοκομικές δραστηριότητες
Καταστροφή υψηλής αξίας διατηρήσεων στις δασοκομικές δραστηριότητες
Μετατροπή των δασών σε φυτείες ή σε μη δασικές χρήσεις
Εισαγωγή γενετικά τροποποιημένων οργανισμών στις δασοκομικές δραστηριότητες
Παραβίαση οποιασδήποτε από τις βασικές συμβάσεις οι απαιτήσεις του FSC, όπως ορίζεται στο πρότυπο του FSC
Δήλωση για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία

Η εταιρία ΔΑΣΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΚΥΠΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ λαμβάνει όλα τα λογικά μέτρα για να διασφαλίσει ότι αγοράζει μόνο από εταιρείες που δεσμεύονται επίσης από τα παραπάνω.

Οποιοσδήποτε ισχυρισμός ότι τα προϊόντα που αγοράζεται από την εταιρία ΔΑΣΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΚΥΠΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ είναι από μη αποδεκτές πηγές θα διερευνηθεί επισήμως και θα διατηρηθούν τα αρχεία.

Αυστηρό σύστημα αλυσίδας επιτήρησης έχει καθιερωθεί , το οποίο επιτρέπει στο λογότυπο του Συμβουλίου δασικής διαχείρισης (FSC) να χρησιμοποιείται σύμφωνα με το κατάλληλο πρότυπο FSC.

Επιτυγχάνουμε τους στόχους μας χρησιμοποιώντας ένα σύστημα δασικής διαχείρισης , διασφαλίζοντας τα ακόλουθα:

Τακτική εξέταση των προμηθευτών καθώς και των πιστοποιήσεων τους
Έλεγχο και χρήση του λογότυπου FSC για τη συμμόρφωση με το κατάλληλο πρότυπο FSC,
Έλεγχο της αγοράς υλικών FSC,
Εξέταση και Έλεγχο του υλικού και η τεκμηρίωσή του κατά την παραλαβή
Έλεγχο του υλικού FSC από την αποθήκευση μέχρι την παράδοση στο πελάτη
Έλεγχο των εξωτερικών λειτουργιών
Παροχή κατάλληλων εγγράφων αποστολής και τιμολόγησης
Εξέταση των περιοχών όπου αυτό το σύστημα θα μπορούσε να αποτύχει, με κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες
Εκπαίδευση προσωπικού που θα μπορούσε να επηρεάσει τη διαδικασία FSC
Έλεγχο των συστημάτων για να διασφαλιστεί ότι είναι κατάλληλοι για τον σκοπό και ακολουθούνται
Έλεγχο διαχείρισης των παραπάνω δραστηριοτήτων και η παροχή για συνεχή βελτίωση.

Χάρης Χαραλάμπους
Εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η εταιρία δείχνει την πρέπουσα ευαισθησία στο φαινόμενο της εκμετάλλευσης της παιδικής εργασίας.
Η εταιρία ΔΑΣΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΚΥΠΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ πιστεύει πως κανένα παιδί δεν πρέπει να αντιμετωπίζει οποιαδήποτε μορφή κακοποίησης ή εκμετάλλευσης (σωματική, συναισθηματική ή σεξουαλική).
Σύμφωνα με τη νόμο Περί προστασίας των νέων, έχουμε δεσμευτεί να σεβόμαστε και να προστατεύουμε όλα τα παιδιά και νεαρά άτομα/ έφηβους κάτω των 18 ετών που εργάζονται στην εταιρία μας.

Κάθε νεαρό άτομο κάτω των 18 ετών έχει το δικαίωμα προστασίας κατά της κακοποίησης, παραμέλησης ή εκμετάλλευσης ανεξάρτητα από το φύλο, τη φυλή, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις και τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

Η εταιρία δεσμεύεται :
Ως προς την ευημερία των παιδιών και εφήβων .
την προστασία των παιδιών και των εφήβων .
Ενέργειες για τη διαφύλαξη των παιδιών και εφήβων:
Εκπαιδευτικά προγράμματα του προσωπικού με αντικείμενο τη διαφύλαξη των παιδιών και εφήβων .
Ευαισθητοποίηση όσον αφορά την παιδική κακοποίηση, παραμέληση και εκμετάλλευση.
Λήψη των απαραίτητων μέτρων για τη διαφύλαξη των παιδιών και εφήβων που βρίσκονται εντός ή γύρω από το ακίνητο ιδιοκτησίας.
Προώθηση της πολιτικής διαφύλαξης των παιδιών στους προμηθευτές/ συνεργάτες, υπεργολάβους και πελάτες, έτσι ώστε να υιοθετούν τις δεσμεύσεις μας.
Ενημέρωση των τοπικών οργανώσεων σχετικά με τις ενέργειες που πραγματοποιούνται για τη διαφύλαξη των παιδιών και εφήβων.

Χάρης Χαραλάμπους

Εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ/ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η εταιρία πιστεύει πως οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται δίκαια και με σεβασμό ανεξαρτήτως θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, χρώματος, σεξουαλικής κατεύθυνσης, ηλικίας, πολιτισμού ή αναπηρίας.

Συγκεκριμένα:

Αναγνωρίζονται όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα και την απαγόρευση της αναγκαστικής εργασίας όπως αυτά διέπονται από τον Περί νόμο του Πρωτοκόλλου στη Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την Καταναγκαστική Εργασία

Σεβόμαστε όλους τους εργαζομένους και δηλώνουμε υπεύθυνα πως:

Απαγορεύεται η αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία που παραβιάζει τα ανθρώπινα δικαιώματα και την αξιοπρέπεια των εκατομμυρίων γυναικών και ανδρών, κοριτσιών και αγοριών, συμβάλλοντας στη διαιώνιση της φτώχειας και εμποδίζει την επίτευξη της αξιοπρεπούς εργασίας για όλους.

Απαγορεύεται η αναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία σε όλες τις μορφές και τις εκφάνσεις της και ισχύει για όλους τους ανθρώπους χωρίς διάκριση

Απαγορεύεται η εμπορία προσώπων για τους σκοπούς της καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, η οποία μπορεί να περιλαμβάνει τη σεξουαλική εκμετάλλευση,

Η εταιρία συμβάλλει στην εξάλειψη όλων των Μορφών Διακρίσεων κατά των Γυναικών και των Ατόμων με Αναπηρία

Απαγορεύεται η σωματική και σεξουαλική βία

Η εταιρεία διαθέτει μια τεκμηριωμένη διαδικασία για να ενημερώνεται και να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους που σχετίζονται με την ακούσια εργασία.

Απαγορεύεται παρακράτηση μισθών/ συμπεριλαμβανομένης της καταβολής τελών απασχόλησης και ή καταβολή προκαταβολής για την έναρξη απασχόλησης

Η εταιρεία απασχολεί εργαζόμενους που έχουν νόμιμα εξουσιοδοτηθεί να εργάζονται στην τοποθεσία και τις εγκαταστάσεις τους και είναι υπεύθυνοι για την επικύρωση της καταλληλόλητας των εργαζομένων στην κατάσταση εργασίας μέσω κατάλληλης τεκμηρίωσης.

Απαγορεύεται ο περιορισμός της κινητικότητας/ κίνησης

Δεν κατακρατούνται τα πρωτότυπα έγγραφα ταυτότητας και διαβατηρίου

Όλα τα πρότυπα ισχύουν επίσης για τους έκτακτους εργαζόμενους, καθώς και για τους έμμεσους και συμβασιούχους υπαλλήλους πάροχων υπηρεσιών, καθώς και για τους τακτικούς εργαζόμενους.

Η εταιρεία δεν χρησιμοποιεί εργαζόμενους στη φυλακή, συμπεριλαμβανομένων προγραμμάτων απελευθέρωσης ή εκτός εργασίας με φυλακισμένους που φεύγουν από τη φυλακή για να εργαστούν κατά τη διάρκεια καθορισμένων ωρών στο εργοστάσιο και επιστρέφουν στη φυλακή μετά από κάθε βάρδια, ή τη ρύθμιση υπεργολαβίας σε φυλακή.

Χάρης Χαραλάμπους

Εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΤΙΔΙΑΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΑΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ

Η εταιρία πιστεύει στο δίκαιο χειρισμό των ατόμων και δεσμεύεται να διασφαλίζει το καθολικό δικαίωμα κάθε ανθρώπου να αντιμετωπίζεται με αξιοπρέπεια, ισότητα και σεβασμό ανεξαρτήτως θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, δέρματος, χρώματος, σεξουαλικής κατεύθυνσης, ηλικίας , πολιτισμού ή αναπηρίας.

Σεβόμαστε όλους τους εργαζομένους και δηλώνουμε υπεύθυνα πως:
Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν γραπτές και υπογεγραμμένες συλλογικές συμβάσεις.
Όλοι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται σχετικά με τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης τους.

Δεν διατηρούνται προσωπικά έγγραφα των εργαζομένων (διαβατήρια, ταυτότητες ή άλλα αρχεία).
Όλοι οι εργαζόμενοι πληρώνονται με βάση τον εθνικό κατώτατο μισθό.
Διατηρείται αρχείο όλων των μισθών που καταβάλλονται, συμπεριλαμβανομένων των αντιγράφων των μισθών.
Υπάρχει σύστημα παρακολούθησης αποδεικνύοντας έτσι τη συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία όσον αφορά τις ώρες εργασίας των εργαζομένων.
Οι υπερωρίες των δεδουλευμένων είτε καταβάλλονται στον εργαζόμενο είτε αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας.
Ενημερώνεται το προσωπικό όσον αφορά το δικαίωμα αναφοράς κάποιου παραπόνου.

Διατηρούνται αρχεία εκπαίδευσης όλων των εργαζομένων σχετικά με περιβαλλοντικά εκπαιδευτικά προγράμματα, συνεισφοράς στην τοπική κοινότητα και ίσων ευκαιριών στην υγεία και την ασφάλεια.

Εξασφαλίζεται ότι οι υπεργολάβοι που εργάζονται στην ιδιοκτησία μας αντιμετωπίζονται δίκαια σύμφωνα με τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης τους.

Ενέργειες που πραγματοποιούνται στην Τοπική κοινότητα
Δεν παρεμποδίζεται το δικαίωμα πρόσβασης στην τοπική κοινότητα.
Διασφαλίζεται ο πολιτισμός και οι παραδόσεις της τοπικής κοινότητας

Χάρης Χαραλάμπους

Εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ

Ο οργανισμός σέβεται την ελευθερία του συνεταιρίζεσθε και το αποτελεσματικό δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις
Οι εργαζόμενοι μπορούν να ιδρύσουν ή να ενταχθούν σε οργανώσεις εργαζομένων της επιλογής τους
Η οργάνωση σέβεται την πλήρη ελευθερία των οργανώσεων των εργαζομένων να καταρτίσουν το σύνταγμα και τους κανόνες τους
Ο οργανισμός σέβεται τα δικαιώματα των εργαζομένων να ασκούν νόμιμες δραστηριότητες που σχετίζονται με τη δημιουργία, την ένταξη ή την παροχή βοήθειας σε μια οργάνωση εργαζομένων ή να απέχουν από το ίδιο και δεν θα κάνει διακρίσεις ή θα τιμωρήσει τους εργαζόμενους για την άσκηση αυτού του δικαιώματος
Ο οργανισμός διαπραγματεύεται με νόμιμα οργανωμένες οργανώσεις εργαζομένων ή/και δεόντως επιλεγμένους εκπροσώπους με καλή πίστη και με τις καλύτερες προσπάθειες για την επίτευξη συλλογικής συμφωνίας

<u>Συλλογική Σύμβαση</u>

Η *Συλλογική Σύμβαση* γίνεται κάθε δύο χρόνια και καλύπτει όλο το προσωπικό που απασχολεί ο εργοδότης ανεξαρτήτων φυλής ή θρησκεύματος αναφορικά με τους όρους εργασίας και μισθοδοσίας των απασχολούμενων.

Η *Συλλογική Σύμβαση* περιλαμβάνει τις ακόλουθες πληροφορίες:

- **Ποιους καλύπτει η σύμβαση**
- **Διάρκεια Σύμβασης**
- **Ωράριο (Εβδομαδιαίο Ωρομίσθιο)**
- **Υπερωρίες**
- **Γιορτές- Αργίες**
- **Ετήσιες Άδειες**
- **Άδεια και Επίδομα Μητρότητας**
- **Άδειες Ασθενείας**
- **Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη**
- **Τιμαριθμικό Επίδομα**
- **Μισθοδοσία (Μισθοί πρόσληψης (αχθοφόροι, πωλητές- πωλήτριες, εβδομαδιαίο ωρομίσθιο προσωπικό) και Αυξήσεις)**
- **Φιλοδώρημα**
- **Κοινωνικές Ασφαλίσεις**
- **Αποκοπή Συνδρομών**
- **Ταμείο Ευημερίας- Ταμείο Πρόνοιας**

Για τα εργατικά δικαιώματα των εργαζομένων, έχει συσταθεί επιτροπή που αποτελείται από την Υπεύθυνη Λογιστηρίου, Υπεύθυνο Προσωπικού και τον Υπεύθυνο Παραγωγής. Όλα τα έγγραφα του προσωπικού αποθηκεύονται σε ασφαλές χώρο όπου πρόσβαση έχει μόνο ο Υπεύθυνος Προσωπικού και ο εργαζόμενος που τον αφορά.

Χάρης Χαραλάμπους

Εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ

Στόχος μας είναι να παρέχουμε ένα δίκαιο, ισότιμο και παραγωγικό περιβάλλον εργασίας για όλους τους εργαζομένους. Η πολιτική αυτή επιδιώκει να υποστηρίξει την επίτευξη αυτού του στόχου, παρέχοντας μια διαφανή και σταθερή διαδικασία επίλυσης παραπόνων.

Οι διαπραγματευτικές λύσεις θα έχουν ως στόχο την αντιμετώπιση των βασικών ζητημάτων ώστε να γίνονται αποδεκτές από όλα τα άτομα ή τα εμπλεκόμενα μέρη, χωρίς να αποδίδονται ευθύνες, θυματοποιήσεις ή διακρίσεις. Οι καταγγέλλοντες δεν θα έχουν κανένα μειονέκτημα, θυματοποίηση ή διάκριση ως αποτέλεσμα της έκφρασης ενός παραπόνου, με ελάχιστο το άγχος και η μέγιστη δυνατή προστασία για όλους τους ενδιαφερόμενους.

Κάθε Υπεύθυνος Τμήματος και ο εργαζόμενος έχει την ευθύνη για τη συμμόρφωση με αυτή την πολιτική και επίσης στο να αντιμετωπίζεται ο καθένας που εργάζεται εδώ με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Αναζητώντας επανόρθωση του τετριμμένου ή κακόβουλου θέματος μέσω μιας διαδικασίας παραπόνων δεν θα γίνει ανεκτή και μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα.

Ορισμοί

Παράπονο: Ένα λάθος ή ζημιά που υπέστη (πραγματικό ή αντιληπτό), το οποίο είναι ο λόγος της καταγγελίας.
Καταγγελία: Έκφραση παραπόνου, δυσαρέσκεια ή ανησυχία.
Θυματοποίηση: Να ενεργεί ή παραλείπει να ενεργήσει προς ένα πρόσωπο με έναν τρόπο ο οποίος προορίζεται να προκαλέσει μειονεκτική θέση ως προς το εν λόγω πρόσωπο, επειδή έχουν γίνει καταγγελία, ή μπορεί να υποβάλει καταγγελία, ή μπορεί να είναι ή να αποτελούν το αντικείμενο της καταγγελίας.

Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να:
Να υποβάλουν το παράπονό τους στον άμεσο προϊστάμενό τους ή κάποιο άλλο μέλος της εταιρείας στο κατάλληλο επίπεδο
Να αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αμεροληψία και να υποστηρίζονται καθ 'όλη τη διαδικασία
Να παρακολουθήσουν τις αρχές της φυσικής δικαιοσύνης και της διαδικαστικής αμεροληψίας. Αυτό σημαίνει:
Οι καταγγελίες πρέπει να περιγράφονται πλήρως από το άτομο με το παράπονο στο κουτί παραπόνων.
Το πρόσωπο που είναι το θέμα που απασχολεί πρέπει να ενημερώνεται για όλες τις καταγγελίες σε σχέση με τη συμπεριφορά του / της
Το πρόσωπο που αποτελεί το αντικείμενο του ενδιαφέροντος πρέπει να έχει πλήρη δυνατότητα να προβάλει το ζήτημά του
Όλα τα μέρη της καταγγελίας θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να ακουστούν
Πρέπει να λαμβάνονται υπόψη όλοι οι σχετικοί ισχυρισμοί και τα αποδεικτικά στοιχεία
Δεν πρέπει να λαμβάνεται υπόψη άσχετα θέματα
Η λήψη των αποφάσεων πρέπει να είναι αμερόληπτη, δίκαιη και ορθή
Έρευνες και διαδικασίες που διεξάγονται με έντιμο, δίκαιο και χωρίς προκαταλήψεις.
Χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση στις έρευνες και διαδικασίες.

Είναι ευθύνη όλων των μερών που εμπλέκονται σε ένα παράπονο να συμμετέχουν πλήρως στη διαδικασία επίλυσης με καλή πίστη. Το απόρρητο πρέπει να γίνεται σεβαστό και να διατηρείται ανά πάσα στιγμή εντός των περιορισμών σχετικά με την ανάγκη να διερευνηθεί πλήρως η υπόθεση, με την επιφύλαξη τυχόν νομικών απαιτήσεων για τη γνωστοποίηση και να συνάδει με τις αρχές της φυσικής δικαιοσύνης.

Διαδικασία

Αυτή είναι μια διαδικασία τεσσάρων επιπέδων.

Επίπεδο 1.
Ο εργαζόμενος προσπαθεί να επιλύσει την καταγγελία όσο το δυνατό πιο κοντά στην πηγή, γενικά συζητώντας το θέμα με τον Προϊστάμενό του. Αυτό το επίπεδο είναι αρκετά ανεπίσημο και προφορικό. Σε περίπτωση που το πρόσωπο που αποτελεί το αντικείμενο της καταγγελίας είναι Υπεύθυνος του εργαζομένου, ο εργαζόμενος θα πρέπει να ενημερώσει κάποιον άλλο Υπεύθυνο, ή τον Προσωπάρχη / Υπεύθυνο Προσωπικού.
Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν αισθάνεται σίγουρος για τη συζήτηση του θέματος, θα πρέπει να προχωρήσει άμεσα στο επίπεδο 2.

Εάν το ζήτημα δεν επιλυθεί, προχωρήστε στο Επίπεδο 2.

Επίπεδο 2.
Ο υπάλληλος ενημερώνει τον Προσωπάρχη / Υπεύθυνο Προσωπικού (εγγράφως ή άλλως πως), ως προς την ουσία του παραπόνου και αναζητεί την επίλυση του ζητήματος. Πρέπει να γίνει συζήτηση μεταξύ του εργαζομένου και κάθε άλλου ενδιαφερόμενου μέρους. Αυτό το επίπεδο θα είναι συνήθως άτυπο, αλλά μπορεί να ζητήσει γραπτές δηλώσεις και συμφωνίες. Το επίπεδο αυτό δεν πρέπει να υπερβαίνει τη μία εβδομάδα.

Εάν το ζήτημα δεν επιλυθεί, προχωρήστε στο επίπεδο 3.

Επίπεδο 3.
Ο Προσωπάρχης / Υπεύθυνος Προσωπικού πρέπει να παραπέμψει το θέμα στον Εκτελεστικό Διευθυντή. Το παράπονο που λαμβάνεται σε αυτό το επίπεδο πρέπει να παραδοθεί γραπτώς από τον εργαζόμενο. Ο Υπεύθυνος Προσωπικού θα διαβιβάσει κάθε συμπληρωματική πληροφορία θεωρεί σχετική. Ο Εκτελεστικός Διευθυντής θα παρέχει γραπτή απάντηση προς τον εργαζόμενο. Ο Εκτελεστικός Διευθυντής επικοινωνεί επίσης με οποιαδήποτε άλλα εμπλεκόμενα μέρη ή μέρη που θεωρεί σχετικά. Το επίπεδο αυτό δεν πρέπει να υπερβαίνει τη μία εβδομάδα.

Εάν το ζήτημα δεν επιλυθεί, προχωρήστε στο επίπεδο 4.

Επίπεδο 4.
Ο εργαζόμενος εφόσον το επιθυμεί, θα καλέσει τις εργασιακές σχέσεις του Υπουργείου Εργασίας ή το Νομικό σύμβουλο για να βρεθούν τρόποι επίλυσης του προβλήματος μεταξύ του εργαζομένου/ων.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ, ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Η εταιρία απαγορεύει οποιαδήποτε σεξουαλική, ψυχολογική και σωματική παρενόχληση όλων των ατόμων που εργάζονται στην εταιρία και δεσμεύεται να προφυλάξει όλους τους εργαζόμενους από κακοποιητικές, σεξουαλικές ή ψυχολογικές παρενοχλήσεις . Ειδικότερα, μια τέτοια συμπεριφορά, η οποία μπορεί να λαμβάνει τη μορφή ανεπιθύμητου αγγίγματος, προσβλητικών ή/και σεξουαλικών σχολίων, εξαναγκασμού, άσκησης δύναμης/εξουσίας.

Με βάση τη νομοθεσία που ισχύει στη χώρα μας, οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, ψυχολογικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικής φύσης, η οποία παραβιάζει την αξιοπρέπεια του ατόμου, αποτελεί σεξουαλική παρενόχληση. Αυτή η συμπεριφορά, που οδηγεί στη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού και προσβλητικού περιβάλλοντος, πολύ συχνά εκδηλώνεται σε εργασιακούς χώρους και έχει έντονες και αρνητικές συνέπειες, κυρίως για τα άτομα που αποτελούν τους/τις άμεσους/ες αποδέκτες/τριές της, αλλά και για άτομα που εμμέσως εμπλέκονται σε σχετικά περιστατικά (π.χ. συνάδελφοι/ισσες που είναι μάρτυρες).

Συγκεκριμένα :

Στην εταιρία δεν υπάρχει διάκριση λόγω φύλου στον χώρο εργασίας (εργαζόμενων γυναικών και εργαζόμενων ανδρών)

Όλοι οι εργαζόμενοι αμείβονται αυτόνομα

Η εταιρία δεσμεύεται στην ψυχική και σωματική υγεία του προσωπικού

Υπάρχει ισότητα στην ανέλιξη στην επαγγελματική ιεραρχία

Παρέμβαση της εταιρίας στην άσκηση βίας κατά των γυναικών και καταπολέμηση των σημαντικότερων μορφών έμφυλης βίας (σεξουαλική παρενόχληση, βιασμός, Bullying, trafficking)

Η πολιτική της εταιρίας απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους (άνδρες και γυναίκες) ενημερώνοντας τους για την δέσμευση της εταιρίας και την απαγόρευση της σεξουαλικής, ψυχολογικής και φυσικής παρενόχλησης.

Χάρης Χαραλάμπους

Εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΚΒΙΑΣΜΟΥ, ΔΩΡΟΔΟΚΙΙΑΣ, ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΑΠΕΙΛΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Είναι πολιτική της εταιρίας μας, ΔΑΣΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΚΥΠΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ να διεξάγουμε όλες τις δραστηριότητές μας με έντιμο και ηθικό τρόπο.

Υιοθετούμε μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής στη δωροδοκία, εκβιασμού και διαφθοράς και δεσμευόμαστε να ενεργούμε επαγγελματικά, δίκαια και με ακεραιότητα σε όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές και σχέσεις μας όπου κι αν δραστηριοποιούμαστε.

Θα τηρήσουμε τους νόμους που σχετίζονται με την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς σε όλες τις δικαιοδοσίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Ωστόσο, παραμένουμε δεσμευμένοι από τους νόμους της ΕΕ όσον αφορά τη συμπεριφορά μας.

Η ανώτατη διοίκηση της ΔΑΣΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΚΥΠΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ έχει τη συνολική ευθύνη για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης αυτής της πολιτικής με τις νομικές και ηθικές υποχρεώσεις μας και ότι όλοι όσοι βρίσκονται υπό τον έλεγχό μας τηρούν.

Η διοίκηση σε όλα τα επίπεδα είναι υπεύθυνη για τη διασφάλιση της ενημέρωσης και της κατανόησης αυτής της πολιτικής από τους αναφερόμενους σε αυτούς και την κατάλληλη και τακτική εκπαίδευση σε αυτήν.

Η Γενική Διεύθυνση θα παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα και θα αναθεωρεί την εφαρμογή αυτής της πολιτικής, λαμβάνοντας τακτικά υπόψη την καταλληλόλητα, επάρκεια και αποτελεσματικότητά της.

Οποιεσδήποτε βελτιώσεις εντοπιστούν θα γίνουν το συντομότερο δυνατό. Εάν έχετε οποιεσδήποτε προτάσεις σχετικά με τον τρόπο βελτίωσης αυτής της πολιτικής, τότε θα πρέπει να απευθύνετε αυτά τα σχόλια στον CEO σε πρώτη φάση.

Όλοι οι εργαζόμενοι είναι υπεύθυνοι για την επιτυχία αυτής της πολιτικής και θα πρέπει να διασφαλίσουν ότι θα τη χρησιμοποιήσουν για να μας πουν κάθε υποψία κινδύνου ή παράβασης.

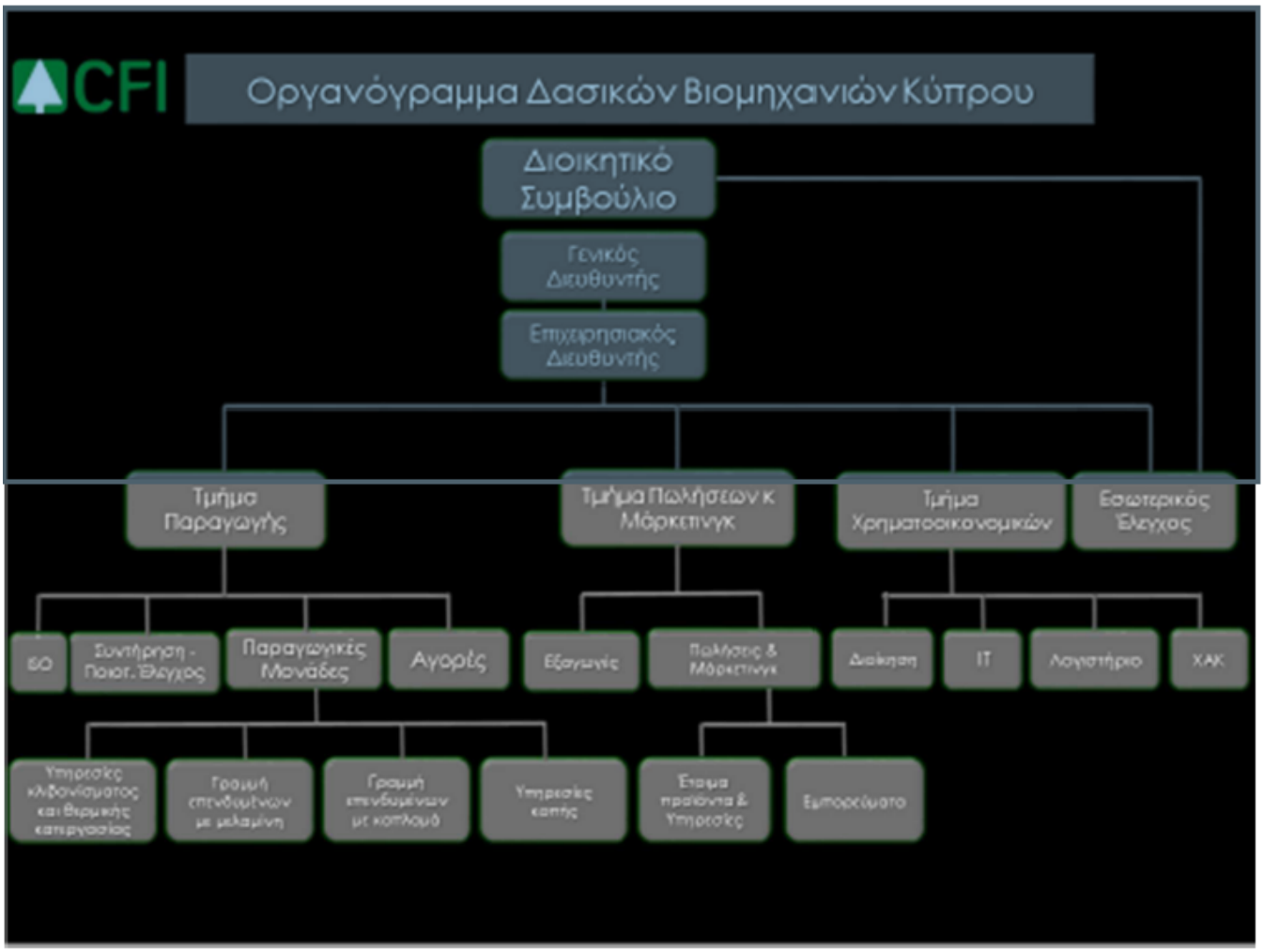
Η επίγνωση αυτής της πολιτικής αποτελεί μέρος της διαδικασίας εισαγωγής για όλους τους νέους εργαζόμενους. Όπου ενδείκνυται, οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι θα λάβουν εκπαίδευση σχετικά με τον τρόπο εφαρμογής και τήρησης αυτής της πολιτικής.

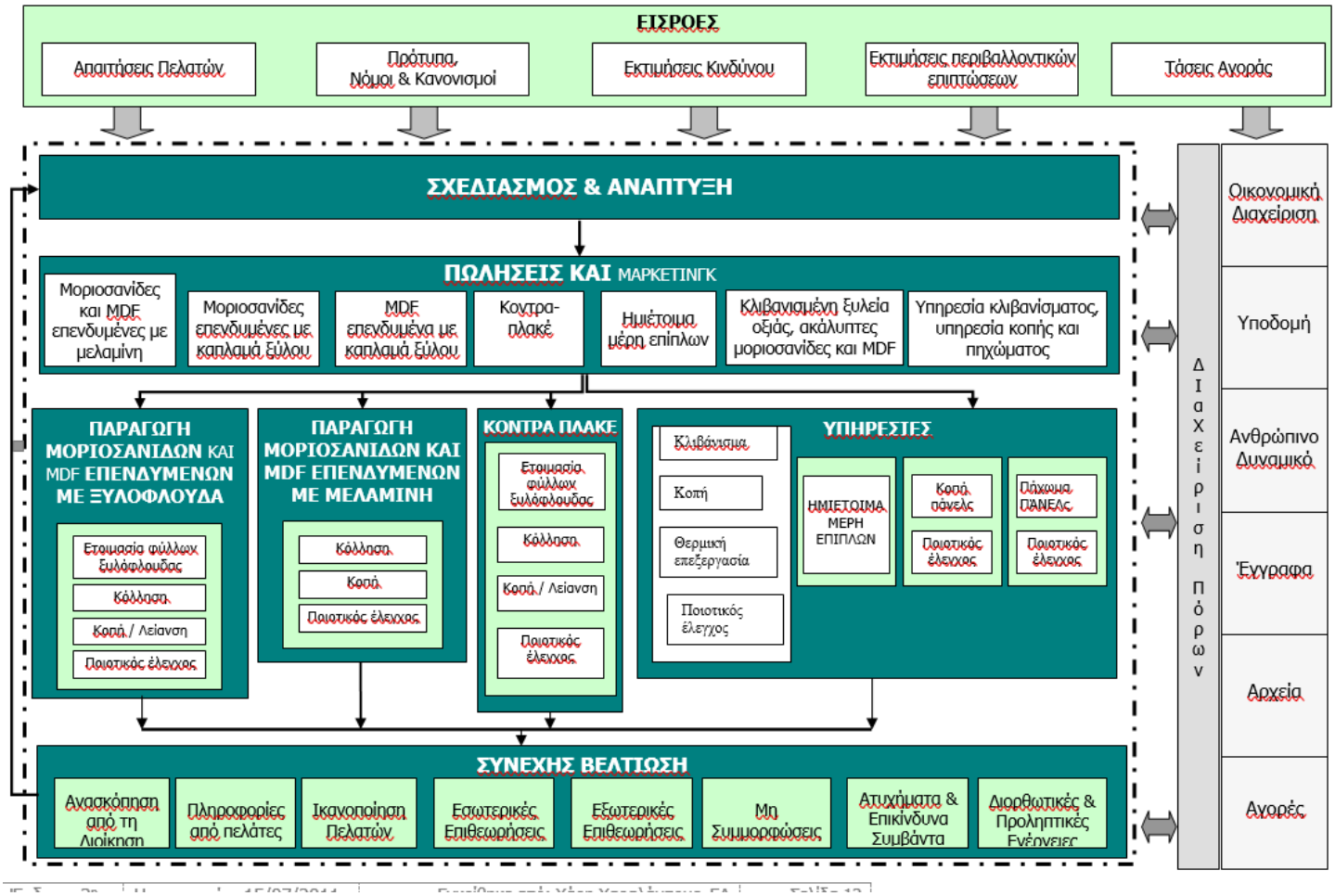
Η δωροδοκία είναι μια προτροπή ή ανταμοιβή που προσφέρεται, υπόσχεται ή παρέχεται προκειμένου να αποκτηθεί οποιοδήποτε εμπορικό, συμβατικό, κανονιστικό ή προσωπικό πλεονέκτημα. Με άλλα λόγια, μια δωροδοκία έχει σχεδιαστεί για να προσπαθεί και να σας πείσει να κάνετε κάτι για κάποιον.

Οποιοσδήποτε υπάλληλος που παραβιάζει αυτήν την πολιτική θα αντιμετωπίσει πειθαρχική ποινή, η οποία θα μπορούσε να οδηγήσει σε απόλυση για σοβαρό παράπτωμα. Επιφυλασσόμαστε επίσης του δικαιώματός μας να τερματίσουμε τη συμβατική μας σχέση με άλλους εργαζόμενους εάν αυτοί παραβιάσουν αυτήν την πολιτική.

Χάρης Χαραλάμπους

Εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής


CFI
Οργανόγραμμα Δασικών Βιομηχανιών Κύπρου
Διοικητικό Συμβούλιο
Γενικός Διευθυντής
Επιχειρησιακός Διευθυντής
Τμήμα Παραγωγής
Τμήμα Πωλήσεων κ Μάρκετινγκ
Τμήμα Χρηματοοικονομικών
Εσωτερικός Έλεγχος
ΕΟ
Συντήρηση - Ποιοτ. Έλεγχος
Παραγωγικές Μονάδες
Αγορές
Εξαγωγές
Πωλήσεις & Μάρκετινγκ
Διοίκηση
IT
Λογιστήριο
ΧΑΚ
Υπηρεσίες κλιβανισματος και θερμικής επεργασίας
Γραμμή επενδυμένων με μελαμίνη
Γραμμή επενδυμένων με κοπλαμά
Υπηρεσίες καπής
Έτοιμα προϊόντα & Υπηρεσίες
Εμπορεύματα


ΕΙΣΡΟΕΣ
Απαιτήσεις Πελατών
Πρότυπα, Νόμοι & Κανονισμοί
Εκτιμήσεις Κινδύνου
Εκτιμήσεις περιβαλλοντικών επιπτώσεων
Τάσεις Αγοράς
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ
Μοριοσανίδες και MDF επενδυμένες με μελαμίνη
Μοριοσανίδες επενδυμένες με καπλαμά ξύλου
MDF επενδυμένα με καπλαμά ξύλου
Κοντρα-πλακέ
Ημέτοιμα μέρη επίπλων
Κλιβανισμένη ξυλεία οξιάς, ακάλυπτες μοριοσανίδες και MDF
Υπηρεσία κλιβανίσματος, υπηρεσία κοπής και πηχώματος
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΜΟΡΙΟΣΑΝΙΔΩΝ ΚΑΙ MDF ΕΠΕΝΔΥΜΕΝΩΝ ΜΕ ΞΥΛΟΦΛΟΥΔΑ
Ετοιμασία φύλλων ξυλόφλουδας
Κόλλησα
Κοπή / Λείανση
Ποιοτικός έλεγχος
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΜΟΡΙΟΣΑΝΙΔΩΝ ΚΑΙ MDF ΕΠΕΝΔΥΜΕΝΩΝ ΜΕ ΜΕΛΑΜΙΝΗ
Κόλλησα
Κοπή
Ποιοτικός έλεγχος
ΚΟΝΤΡΑ ΠΛΑΚΕ
Ετοιμασία φύλλων ξυλόφλουδας
Κόλλησα
Κοπή / Λείανση
Ποιοτικός έλεγχος
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
Κλιβάνισμα
Κοπή
Θερμική επεξεργασία
Ποιοτικός έλεγχος
ΗΜΙΕΤΟΙΜΑ ΜΕΡΗ ΕΠΙΠΛΩΝ
Κοπή πάνελς
Ποιοτικός έλεγχος
Πάχωμα ΠΑΝΕΛΣ
Ποιοτικός έλεγχος
ΣΥΝΕΧΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗ
Ανασκόπηση από τη Διοίκηση
Πληροφορίες από πελάτες
Ικανοποίηση Πελατών
Εσωτερικές Επιθεωρήσεις
Εξωτερικές Επιθεωρήσεις
Μη Συμμορφώσεις
Ατυχήματα & Επικίνδυνα Συμβάντα
Διορθωτικές & Προληπτικές Ενέργειες
Διαχείριση Πόρων
Οικονομική Διαχείριση
Υποδομή
Ανθρώπινο Δυναμικό
Έγγραφα
Αρχεία
Αγορές